

ЗМІНИ

**до розділу II «Заходи щодо поліпшення ситуації на ринку праці
Автономної Республіки Крим у 2011—2013 роках» Додатка 3 до Програми
соціального захисту і зайнятості населення Автономної Республіки Крим
на 2011—2013 роки, затвердженої Постановою Верховної Ради
Автономної Республіки Крим від 28 грудня 2010 року № 162-6/10**

1	2	3	4	5	6
2.20.	Організувати надання комплексу послуг зі здійснення превентивних і адаптаційних заходів для громадян, які підлягають вивільненню, консультування щодо прав і державних гарантій, психологічної адаптації працівників до початку їхнього фактичного вивільнення	Кримський республіканський центр зайнятості	2011—2013 роки	Забезпечення гарантій працівникам, які вивільняються	ФЗДССУВБ
2.21.	Активізувати роботу із запропонування підходящої роботи особам, які звернулися за сприянням працевлаштуванню до центрів зайнятості, щодо укомплектування вільних вакансій на підприємствах, в установах і організаціях автономії	Кримський республіканський центр зайнятості	2011—2013 роки	Забезпечення працевлаштування працівників, які вивільняються	—
2.22.	Організувати перекваліфікацію працівників, вивільнених у зв'язку з оптимізацією чисельності органів влади, за спеціальностями, що користуються попитом на ринку праці	Кримський республіканський центр зайнятості	2011—2013 роки	Сприяння працевлаштуванню вивільнених працівників	ФЗДССУВБ
2.23.	Сприяти відкриттю власної справи працівниками, вивільненими у зв'язку з оптимізацією чисельності органів влади, шляхом одноразової виплати допомоги з безробіття на організацію підприємницької діяльності	Кримський республіканський центр зайнятості	2011—2013 роки	Сприяння зайнятості вивільнених працівників	ФЗДССУВБ
2.24.	Створити спеціальний банк даних про вивільнених унаслідок проведення адміністративної реформи працівників для працевлаштування цієї категорії осіб на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що потребують висококваліфікованих працівників із досвідом роботи в органах влади. Рекомендувати керівникам органів влади включати до кадрового резерву державної служби вивільнюваних працівників, які не досягли граничного віку перебування на державній службі. Забезпечити у разі появи вакантних посад у різних структурах органів влади при укладенні трудових договорів у першу чергу розгляд кандидатур працівників, включених до спеціального банку даних	Органи виконавчої влади АРК, виконкоми міських рад, райдержадміністрації в АРК, Кримський республіканський центр зайнятості, Управління державної служби Головного управління державної служби України в АРК і м. Севастополь	Перше півріччя 2011 року	Сприяння працевлаштуванню вивільнених працівників	—
2.25.	Передбачити можливість переважного вступу до вищих навчальних закладів, що перебувають у сфері управління АРК, для здобуття другої вищої освіти громадян, вивільнених у результаті проведення адміністративної реформи	Міністерство освіти і науки, молоді та спорту АРК, Міністерство охорони здоров'я АРК,	2011—2013 роки	Підвищення конкурентоспроможності вивільнених працівників на ринку праці	Кошти фізичних або юридичних осіб

1	2	3	4	5	6
		Міністерство культури АРК, Міністерство аграрної політики і продовольства АРК			