

**Сравнительная таблица к проекту закона Республики Крым
"О внесении изменений в Закон Республики Крым "О квотировании и резервировании рабочих мест для
инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите"**

Действующая редакция	Предлагаемая редакция
статья 3:	
1. Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, распространяются на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, организации любых форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Крым, и организации, имеющие филиалы и (или) представительства на территории Республики Крым (в отношении этих филиалов и представительств организации) (далее именуемые для целей настоящего Закона - работодатели).	1. Требования по квотированию рабочих мест, предусмотренные настоящим Законом, распространяются на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, организации любых форм собственности, зарегистрированные на территории Республики Крым, и организации, имеющие представительства и филиалы на территории Республики Крым (в отношении этих представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений) (далее именуемые для целей настоящего Закона - работодатели).
4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.	4. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до десятого числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.	Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.
1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;	1) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве: - одного инвалида I группы; - одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона "О ветеранах" и принимавших участие в специальной военной операции;

Глава Республики Крым

С. АКСЁНОВ