

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
"О внесении изменения в статью 13³ Федерального закона
"О правовом положении иностранных граждан
в Российской Федерации"

Статью 13³ Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2006, № 30, ст. 3286; 2010, № 21, ст. 2524; №31, ст. 4196; № 52, ст. 7000; 2011, № 13, ст. 1689; № 27, ст. 3880; № 49, ст. 7043, 7061; 2012, № 47, ст. 6397; № 53, ст. 7645; 2013, № 19, ст. 2309; №27, ст. 3477; № 30, ст. 4036, 4081; 2014, № 16, ст. 1828; № 19, ст. 2311; № 26, ст. 3370; № 48, ст. 6638, 6659; 2015, № 1, ст. 61; № 10, ст. 1426; № 27, ст. 3951, 3990, 3993; 2016, № 18, ст. 2505; 2017, № 17, ст. 2459; № 31, ст. 4765, 4792; 2018, № 53, ст. 8454; 2019, № 31, ст. 4416; 2020, № 31, ст. 5027; 2021, № 1, ст. 56; № 9, ст. 1475; № 27, ст. 5098, 5102, 5179, 5185; 2023 №29, ст. 5334) дополнить пунктом 1.1. следующего содержания:

«1.1. Работодатели или заказчики работ (услуг), указанные пункте 1 настоящей статьи, обязаны:

1) принимать меры по материальному обеспечению иностранного гражданина на период действия заключенного с ним трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) путем установления размера заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

2) принимать меры по жилищному обеспечению иностранного гражданина на период действия заключенного с ним трудового договора или

гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в соответствии с социальной нормой площади жилья, установленной органом государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, или в виде предоставления денежных средств для проживания иностранного гражданина в размере не ниже прожиточного минимума, установленного федеральным законом;

3) содействовать выезду иностранного работника из Российской Федерации по истечении срока заключенного с ним трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);

4) оплачивать (возмещать) расходы, связанные с административным выдворением за пределы Российской Федерации или депортацией иностранного гражданина, принятого на работу с нарушением установленного настоящим Федеральным законом порядка привлечения и использования иностранных работников.

В случае административного выдворения иностранного гражданина средства, затраченные из федерального бюджета на обеспечение выезда иностранного гражданина соответствующим видом транспорта из Российской Федерации, подлежат взысканию в судебном порядке с работодателя или заказчика работ (услуг), привлечших указанного иностранного гражданина к трудовой деятельности, по иску органа, исполнявшего постановление об административном выдворении указанного иностранного гражданина;

5) направлять в федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел или его территориальный орган информацию о нарушении иностранным работником условий трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), информацию о самовольном оставлении иностранным работником места работы.».