

О внесении изменений в Постановление Государственного Совета Республики Крым от 28 мая 2014 года № 2177-6/14 "Об упорядочении условий оплаты труда Председателя Общественной палаты Республики Крым и работников ее аппарата"

В соответствии с пунктом 3 статьи 75 Конституции Республики Крым, пунктом 4 части 2 статьи 8 Закона Республики Крым от 15 мая 2014 года № 2-ЗРК "О Государственном Совете Республики Крым – Парламенте Республики Крым", статьями 9, 22 Закона Республики Крым от 15 мая 2014 года № 1-ЗРК "Об Общественной палате Республики Крым", Законом Республики Крым от 28 ноября 2014 года № 14-ЗРК/2014 "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым"

Государственный Совет
Республики Крым п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Постановление Государственного Совета Республики Крым от 28 мая 2014 года № 2177-6/14 "Об упорядочении условий оплаты труда Председателя Общественной палаты Республики Крым и работников ее аппарата" (Сборник нормативно-правовых актов Республики Крым, 2014 г., № 5, ст. 662, № 6, ст. 752) изменения, изложив его в новой редакции:
"Об условиях оплаты труда Председателя Общественной палаты Республики Крым и работников государственного казенного учреждения Республики Крым "Аппарат Общественной палаты Республики Крым"

В соответствии со статьями 9, 22 Закона Республики Крым от 15 мая 2014 года № 1-ЗРК "Об Общественной палате Республики Крым"

Государственный Совет
Республики Крым п о с т а н о в л я е т:

1. Установить, что заработная плата работников государственного казенного учреждения Республики Крым "Аппарат Общественной палаты Республики Крым" (далее – аппарат Общественной палаты Республики Крым) включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
2. Установить должностные оклады работников аппарата Общественной палаты Республики Крым согласно Приложению.
3. Выплачивать работникам аппарата Общественной палаты Республики Крым следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - 1) ежемесячную надбавку за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 100 процентов должностного оклада;

2) ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

Стаж работы	Процент надбавки
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 до 13 лет	15
свыше 13 до 18 лет	20
свыше 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

3) премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), размер премий максимальными размерами не ограничивается;

4) надбавку за качество выполняемых работ – в размере 1 должностного оклада.

4. Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ, премии и выплат социального характера устанавливаются:

для работников – руководителем аппарата Общественной палаты Республики Крым по представлению Председателя Общественной палаты Республики Крым;

руководителю аппарата Общественной палаты Республики Крым – учредителем по представлению Председателя Общественной палаты Республики Крым.

Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Работникам аппарата Общественной палаты Республики Крым производятся компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и Республики Крым, а также выплаты социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление).

Положение о стимулирующих выплатах и выплатах социального характера устанавливается локальными нормативными актами.

5. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на установление размера выплаты к окладу за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы.

В общий стаж работы, дающий право на установление размера выплаты к окладу за выслугу лет, включается: время работы на предприятиях (в учреждениях, организациях), периоды государственной гражданской, военной, правоохранительной или муниципальной службы, периоды замещения государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, а также муниципальных должностей, замещаемых на постоянной основе.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера производится с начала месяца, который наступает за месяцем работы, в котором возникло такое право.

6. Оплата труда Председателя Общественной палаты Республики Крым осуществляется за счет средств, предусмотренных на оплату труда работников аппарата Общественной палаты Республики Крым в соответствии с размером, установленным Законом Республики Крым от 15 мая 2014 года № 1-ЗРК "Об Общественной палате Республики Крым".

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в календарном году Председателю Общественной палаты производится выплата социального характера на оздоровление в размере установленной заработной платы.

7. Установить, что при формировании фонда оплаты труда работников аппарата Общественной палаты Республики Крым сверх средств, направляемых на выплату им должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 12 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу – в размере 3 должностных окладов;

3) премий по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

4) надбавки за качество выполняемых работ – в размере 12 должностных окладов;

5) выплат социального характера, включая материальную помощь (в том числе на оздоровление) – в размере 4 должностных окладов.

8. При формировании фонда оплаты труда аппарата Общественной палаты Республики Крым также предусматриваются средства на выплату заработной платы и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска Председателю Общественной палаты Республики Крым.

9. Установить, что увеличение (индексация) должностных окладов работников аппарата Общественной палаты Республики Крым и заработной платы Председателя Общественной палаты Республики Крым осуществляется в размерах и сроки, которые предусмотрены для увеличения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым.

Установить, что при увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

10. Фонд оплаты труда работников аппарата Общественной палаты Республики Крым определяется в пределах расходов, предусмотренных в бюджете Республики Крым на обеспечение деятельности Общественной палаты, аппарата Общественной палаты Республики Крым на соответствующий год."

2. Постановление Президиума Государственного Совета Республики Крым от 1 августа 2014 года № 2407-6/2014 "Об условиях оплаты труда Председателя Общественной палаты Республики Крым и работников ее Аппарата" признать утратившим силу.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

Председатель
Государственного Совета
Республики Крым

В. КОНСТАНТИНОВ

г. Симферополь,