

Приложение 2
к Постановлению Президиума
Государственного Совета
Республики Крым
от 22 июня 2015 года № пб1-1/15

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
работы руководителя Государственного бюджетного учреждения
Республики Крым "Редакция газеты "Крымские известия" на 2015 год,
подведомственного Управлению делами Государственного Совета
Республики Крым

№ п/п	Показатель деятельности руководителя	Критерии оценки деятельности руководителя	Показатель исполнения	Оценка показателя исполнения в баллах	Результат оценки в баллах
1	2	3	4	5	6
1.	Основная деятельность	1.1. Регулярный (не менее пяти раз в неделю, за исключением нерабочих праздничных дней) выход газеты, в том числе при увеличении объема номера по требованию учредителя	Соблюдение периодичности выпуска газеты	Наличие – 20 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		1.2. Представление газеты на федеральном уровне и уровне субъектов Российской Федерации (участие в совещаниях, круглых столах, форумах и других мероприятиях)	Участие в мероприятиях	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		1.3. Инициирование и реализация (участие в реализации в партнерстве с общественными и иными организациями) социально значимых проектов, направленных на решение насущных социальных проблем	Участие в социально значимых проектах	Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	
2.	Работа с кадрами	2.1. Коэффициент текучести кадров	Отсутствие увеличения коэффициента	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		2.2. Привлечение новых внештатных авторов для расширения тематики номеров газеты	Наличие привлеченных внештатных авторов	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
3.	Использование бюджетных средств	3.1. Нарушения при проверке эффективности и целевого использования бюджетных средств	Отсутствие нарушений	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	

1	2	3	4	5	6
4.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	4.1. Устав и своевременно внесенные изменения	Наличие и актуальное состояние	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		4.2. Должностные инструкции	Наличие и актуальное состояние	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		4.3. Трудовые договоры	Наличие и актуальное состояние	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		4.4. Положение об оплате труда	Наличие и актуальное состояние	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		4.5. План финансово-хозяйственной деятельности	Наличие	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		4.6. Положение о сайте	Наличие	Наличие – 2 балла Отсутствие 0 баллов	
5.	Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности	5.1. Допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		5.2. Обеспечение своевременной выплаты заработной платы трудовому коллективу газет, отсутствие задолженности по выплате заработной платы	Соблюдение сроков выплаты заработной платы	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		5.3. Своевременное и качественное предоставление финансовых документов, финансовой и другой отчетности (текущей, квартальной, годовой)	Соблюдение сроков предоставления отчетности	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		5.4. Замечания контролирующих органов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Отсутствие замечаний	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
6.	Информатизация учреждения	6.1. Оснащенность учреждения компьютерной техникой, лицензионным программным обеспечением и другими средствами информационно-телекоммуникационных технологий	Наличие	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
		6.2. Наличие официального интернет-сайта учреждения, полнота и качество размещенной на нем информации,	Наличие и актуальное состояние	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	

1	2	3	4	5	6
		периодичность ее обновления			
7.	Уровень исполнительской дисциплины	7.1. Обоснованные жалобы на действия руководителя и работников учреждения	Отсутствие жалоб	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		7.2. Своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов	Соблюдение сроков предоставления	Наличие – 2 балла Отсутствие – 0 баллов	
		7.3. Выполнение обязанностей по трудовому договору	Выполнение в полном объеме	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
8.	Организация деятельности по охране труда	8.1. Наличие замечаний по итогам проверки Инспекции по труду	Отсутствие замечаний	Наличие – 5 баллов	
				Отсутствие – 0 баллов	

Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, а также премиальных выплат по итогам работы осуществляется ежемесячно в процентном отношении к окладу.

Максимальное количество баллов, набранных по результатам оценки, соответствует максимальному размеру надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и премиальных выплат по итогам работы.