

Приложение 2

к Постановлению Президиума
Государственного Совета
Республики Крым

от 17 мая 2016 года № п241-1/16

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ работы руководителя Государственного бюджетного учреждения Республики Крым "Редакция газеты "Крымские известия", подведомственного Управлению делами Государственного Совета Республики Крым

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки работы руководителя (максимально возможное)	Оценка показателя в баллах	Форма и периодичность отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя за отчетный период
1	2	3	4	5
I. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение показателей объема и качества установленного государственного задания за отчетный период	Выполнение установленного государственного задания в соответствии с утвержденным учреждением и согласованным с учредителем ежемесячным планом в полном объеме	40 баллов; невыполнение – 0 баллов	Справка о выполнении показателей объема и качества установленного государственного задания за отчетный период
2.	Удовлетворенность получателей объемом и качеством выполненных работ	Отсутствие жалоб в адрес учреждения, учредителя и контролирующих органов от получателей государственных услуг на качество выполненных работ	3 балла; при наличии жалоб – 0 баллов	Информация об отсутствии жалоб на объем и качество выполненных работ
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Своевременное размещение и поддержание в актуальном состоянии необходимой информации об учреждении на www.bus.gov.ru и на сайте учреждения	3 балла; при наличии замечаний – 0 баллов	Информация с сайта за отчетный период
4.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ, социально-значимых проектах и иных мероприятиях	Участие в указанных мероприятиях	4 балла; при отсутствии результатов – 0 баллов	Предоставление материалов, подтверждающих участие в мероприятиях
Общая сумма всех критериев в баллах по разделу I: 50 баллов				

1	2	3	4	5
II. Финансово-экономическая деятельность				
1.	Составление и представление планов и отчетов о финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической и другой отчетности о выполнении государственного задания и иных необходимых документов и сведений, а также качество их оформления	Соблюдение установленных сроков, порядков и форм представления отчетов и иных необходимых документов и сведений, а также информации по отдельным вопросам без замечаний	5 баллов; при наличии нарушений – 0 баллов	Информация о сроках сдачи отчетности и отсутствии предписаний и санкций со стороны контролирующих органов и учредителя
2.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств в рамках выполнения государственного задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов и учредителя по целевому и эффективному использованию бюджетных средств	5 баллов; при установлении нецелевого использования – 0 баллов	Информация о проведенных проверках, материалы проверок
3.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, в том числе отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	5 баллов; при наличии замечаний, задолженности – 0 баллов	Информация о наличии либо отсутствии нарушений финансово-хозяйственной деятельности, а также дебиторской и кредиторской задолженности
		Объем средств, поступивших от выполнения платных работ и иной приносящей доход деятельности в размере не менее 95 % ежемесячного плана доходов учреждения, согласованного с учредителем	В случае выполнения – 20 баллов; при отсутствии поступлений или поступлении менее 95 % от плана доходов – 0 баллов	Информация об объеме поступивших денежных средств за отчетный период
Общая сумма всех критериев в баллах по разделу II: 35 баллов				
III. Кадровая политика учреждения				
1.	Работа с кадрами	Коэффициент текучести кадров	При коэффициенте от 5 % до 9 % –	Справка с указанием коэффициента текучести кадров за отчетный период

1	2	3	4	5
			4 балла; в случае пре- вышения – 0 баллов	
		Отсутствие индивидуальных трудовых споров	4 балла; при наличии споров – 0 баллов	Информация о наличии либо отсутствии трудовых споров
		Отношение средней заработной платы персонала учреждения к средней заработной плате в Республике Крым, опубликованной на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Крым (процент)	Равно или выше показателя – 7 баллов; в случае снижения показателя – 0 баллов	Указывается процентное соотношение
Общая сумма всех критериев в баллах по разделу III: 15 баллов				
Общая сумма всех критериев в баллах по всем разделам: 100 баллов, 1 балл равен 1 проценту				

Примечание:

выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, а также премиальных выплат по итогам работы осуществляется ежемесячно в процентном отношении к окладу;

максимальное количество баллов, набранных по результатам оценки, соответствует максимальному размеру надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и премиальных выплат по итогам работы.