

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

### Об отдельных вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Республики Крым

#### Статья 1. Предмет регулирования

Настоящий Закон Республики Крым в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации регулирует отдельные вопросы социального партнерства в сфере труда на территории Республики Крым.

#### Статья 2. Основные термины и понятия

Основные понятия и термины, используемые в настоящем Законе Республики Крым, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

#### Статья 3. Сфера действия настоящего Закона Республики Крым

Действие настоящего Закона Республики Крым распространяется на работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Крым, работников, представителей работодателей и представителей работников.

#### Статья 4. Порядок присоединения к Республиканскому соглашению

1. По предложению сторон Республиканского соглашения, заключаемого между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей (далее – республиканское трехстороннее соглашение), руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, уполномоченного в сфере труда, имеет право после опубликования Республиканского соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении Республиканского соглашения, присоединиться к указанному Республиканскому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации Республиканского соглашения и об источнике его опубликования.

2. Если работодатели, не участвовавшие в заключении Республиканского соглашения, в течение 30 календарных дней со дня

официального опубликования предложения о присоединении к Республиканскому соглашению не представили в исполнительный орган государственной власти Республики Крым, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Республиканское соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3. Если работодатели (юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу Республиканского соглашения, а также физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу Республиканского соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в исполнительный орган государственной власти Республики Крым, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Республиканское соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. В случае отказа работодателя присоединиться к Республиканскому соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, уполномоченного в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон соглашения и выработки окончательного решения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

#### Статья 5. Порядок присоединения к заключенным на республиканском уровне отраслевым (межотраслевым) соглашениям

1. По предложению сторон заключенного на республиканском уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, уполномоченного в сфере труда, имеет право после опубликования соответствующего отраслевого (межотраслевого) соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в его заключении, присоединиться к этому отраслевому (межотраслевому) соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации

отраслевого (межотраслевого) соглашения и об источнике его опубликования.

Если при уведомительной регистрации в содержании отраслевого (межотраслевого) соглашения, заключенного на республиканском уровне, выявлены условия, противоречащие федеральному законодательству и (или) законодательству Республики Крым, предложение о присоединении к названному соглашению публикуется после внесения изменений в его содержание.

2. Если работодатели, не участвовавшие в заключении отраслевого (межотраслевого) соглашения, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли (соответствующих отраслях), в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к отраслевому (межотраслевому) соглашению не представили в исполнительный орган государственной власти Республики Крым, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то отраслевое (межотраслевое) соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3. Если работодатели (юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения, а также физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу заключенного на региональном уровне отраслевого (межотраслевого) соглашения) в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в исполнительный орган государственной власти Республики Крым, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то отраслевое (межотраслевое) соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. В случае отказа работодателя присоединиться к заключенному на республиканском уровне отраслевому (межотраслевому) соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, уполномоченного в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон отраслевого (межотраслевого) соглашения и выработки окончательного решения. Представители работодателя, представители

работников и представители сторон отраслевого (межотраслевого) соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

#### Статья 6. Порядок присоединения к заключенным соглашениям на территориальном (муниципальном) уровне

1. По предложению сторон заключенного на территориальном (муниципальном) уровне соглашения руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, уполномоченного в сфере труда, имеет право после опубликования соответствующего территориального (муниципального) соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в его заключении, присоединиться к этому территориальному (муниципальному) соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации территориального (муниципального) соглашения и об источнике его опубликования.

Если при уведомительной регистрации в содержании территориального (муниципального) соглашения, заключенного на территориальном (муниципальном) уровне, выявлены условия, противоречащие федеральному законодательству и (или) законодательству Республики Крым, предложение о присоединении к названному соглашению публикуется после внесения изменений в его содержание.

2. Если работодатели, не участвовавшие в заключении территориального (муниципального) соглашения, осуществляющие деятельность в соответствующем муниципальном образовании, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к территориальному (муниципальному) соглашению не представили в исполнительный орган государственной власти Республики Крым, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то территориальное (муниципальное) соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3. Если работодатели (юридические лица, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации после вступления в силу заключенного на территориальном (муниципальном) уровне соглашения, а также физические лица, получившие статус индивидуального предпринимателя после вступления в силу заключенного на территориальном (муниципальном) уровне соглашения в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя не представили в исполнительный орган государственной власти Республики Крым, уполномоченный в сфере труда, мотивированный письменный отказ

присоединиться к нему, то территориальное (муниципальное) соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистраций. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

4. В случае отказа работодателя присоединиться к заключенному на территориальном (муниципальном) уровне соглашению руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Крым, уполномоченного в сфере труда, имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон территориального (муниципального) соглашения и выработки окончательного решения. Представители работодателя, представители работников и представители сторон территориального (муниципального) соглашения обязаны принимать участие в указанных консультациях.

#### Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Глава Республики Крым

С. АКСЁНОВ

г. Симферополь,