



## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым

Принят  
Государственным Советом  
Республики Крым

30 июля 2014 года

Настоящий Закон определяет систему оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым.

### Статья 1. Заработная плата

Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), а также ежемесячных и дополнительных выплат.

### Статья 2. Должностной оклад (ставка заработной платы)

Должностной оклад по должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы Республики Крым, "Заведующий сектором" устанавливается в размере 5554 рубля.

Должностные оклады (ставки заработной платы) остальных лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу "Заведующего сектором".

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений,

обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливаются согласно Приложению к настоящему Закону.

Должностные оклады (ставки заработной платы) увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Крым.

При исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### Статья 3. Дополнительные выплаты

Размер ежемесячных и дополнительных выплат лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере до 120 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем;

2) премии по результатам работы – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере, который устанавливается для лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, согласно Приложению к настоящему Закону;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 4 должностных окладов (ставки заработной платы) в соответствии с положением, принимаемым работодателем;

5) надбавка за классность водителям автотранспортных средств: I класса – в размере 25 процентов, II класса – в размере 10 процентов ставки заработной платы;

6) доплата за ненормированный рабочий день – в размере 25 процентов ставки заработной платы;

7) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений – в размере до 10 процентов ставки заработной платы.

#### Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов (ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 12 должностных окладов (ставок заработной платы);

2) премий по результатам работы:

в размере 7 должностных окладов (ставок заработной платы) (за исключением работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства");

в размере 15 ставок заработной платы для работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

3) ежемесячного денежного поощрения – в размере, который устанавливается для лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, согласно Приложению к настоящему Закону;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов (ставок заработной платы).

Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными вышеуказанным пунктом.

#### Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Крым



С. АКСЕНОВ

г. Симферополь,  
07 августа 2014 года  
№ 44-ЗРК

Приложение  
к Закону Республики Крым  
"Об оплате труда работников,  
замещающих должности,  
не являющиеся должностями  
государственной гражданской службы  
Республики Крым, и работников  
учреждений, обеспечивающих  
деятельность органов государственной  
власти Республики Крым"

Наименование должностей	Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов, ставок заработной платы	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов, ставок заработной платы)
1	2	3
Руководитель учреждения	1,7	1,5
Первый заместитель руководителя	1,6	1,3
Заместитель руководителя	1,5	1,3
Начальник управления	1,2	1,2
Заместитель начальника управления	1,1	1,2
Заведующий отделом	1,15	1,2
Заместитель заведующего отделом	1,05	1,2
Заведующий сектором	1,0	1,2
Ведущие специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, врач, бухгалтер, инспектор, механик, ответственный дежурный и другие	0,9	1,1
Специалисты: инженеры всех специальностей, экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, кассир, инспектор, механик, технолог, энергетик, ответственный дежурный, секретарь руководителя, медсестра, делопроизводитель и другие	0,8	1,1
Старшие: кассир, диспетчер, кладовщик, товаровед, заведующий хозяйством и другие	0,7	1,1
Технические исполнители: комендант, товаровед, архивариус, переплетчик, печатник-тиснильщик, оператор копировальных и множительных машин, калькулятор, оператор компьютерного набора, технический редактор и другие	0,6	1,1
Водитель автотранспортных средств	0,7	1,0
Лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник, сторож, садовник	0,5	1,0

1		2	3
Рабочие по ремонту и наладке оборудования, занятые на станочных, грузо-разгрузочных, реставрационных и строительно-монтажных работах (электромонтеры, слесари, плотники, столяры, аккумуляторщики, электрогазосварщики, шлифовщики, токари, рихтовщики кузовов, маляры, штукатуры, операторы: заправочных станций, котельной), слесарь по ремонту автотранспортных средств, шеф-повар, кондитер, повар, буфетчик, официант	разряд I	0,5	1,0
	разряд II	0,53	1,0
	разряд III	0,56	1,0
	разряд IV	0,6	1,0
	разряд V	0,65	1,0
	разряд VI	0,7	1,0