



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О квотировании и резервировании рабочих мест
для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Принят
Государственным Советом
Республики Крым

25 июня 2014 года

Настоящим Законом регулируются отношения, связанные с обеспечением дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", Федеральным законом от 19 февраля 1993 года № 4528-1 "О беженцах", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", иными нормативными правовыми актами.

Статья 1. Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест

Законодательство о квотировании и резервировании рабочих мест основывается на соответствующих положениях Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Крым, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Конституции Республики Крым, законов Республики Крым и иных нормативных правовых актов Республики Крым.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) квота – количество рабочих мест, установленное в процентах от среднесписочной численности работников работодателя, для приема

на работу инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории;

2) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

3) работодатель – физическое либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником;

4) невыполнение квоты – отказ работодателя в приеме на работу граждан для трудоустройства на квотируемые рабочие места, отсутствие выделенных либо специально созданных рабочих мест, а также непредставление организацией в установленном законодательством порядке информации о выполнении квоты.

Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливаются квоты:

1) инвалиды;

2) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда и в связи с этим испытывающие трудности в поиске работы, к которым относятся:

несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;

лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);

беженцы и вынужденные переселенцы;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые;

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

Статья 3. Условия, размер и порядок установления квоты

1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона, в следующем процентном отношении от среднесписочной численности работников:

1) для приема на работу граждан, указанных в пункте 1 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – 4 процента;

2) для приема на работу граждан, указанных в пункте 2 части 2 статьи 2 настоящего Закона, – 1 процент.

3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

4. Работодатели самостоятельно определяют размер квоты исходя из среднесписочной численности работников без учета филиалов и представительств организаций, расположенных в другой местности. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Среднесписочная численность работников в текущем месяце исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

Округление количества квотируемых рабочих мест при их расчете производится в сторону уменьшения до целого значения.

Количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категории инвалидов, учитывается при определении количества квотируемых мест как занятые инвалидами из числа квоты.

5. Квота устанавливается на срок не менее одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда Республики Крым.

6. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительными органами государственной власти Республики Крым в сфере занятости для каждого предприятия, учреждения, организации, физического лица – работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов

Статья 4. Резервирование рабочих мест

На предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, у физических лиц – работодателей, за исключением организаций, указанных в части 3 статьи 3 настоящего Закона, резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, а также резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется в порядке, определяемом Советом министров Республики Крым.

Статья 5. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели имеют право:

1) получать от исполнительных органов государственной власти Республики Крым в сфере занятости бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Законом;

2) давать заявки в исполнительные органы государственной власти Республики Крым в сфере занятости на переобучение инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, направляемых исполнительными органами государственной власти Республики Крым в сфере занятости с последующим обязательным трудоустройством в организации;

3) на компенсацию расходов на создание специальных рабочих мест для инвалидов из бюджета Республики Крым в размерах и порядке, определяемых Советом министров Республики Крым.

2. Работодатели обязаны:

1) выделить, а в случае необходимости создать рабочие места для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с решениями об установлении квот, минимального количества специальных рабочих мест и количества резервируемых рабочих мест для инвалидов, а также количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

2) принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о создаваемых или выделяемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

3) ежемесячно представлять в исполнительные органы государственной власти Республики Крым в сфере занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов; ежеквартально – информацию о выполнении квоты для приема на работу иных категорий граждан, указанных в статье 2 настоящего Закона;

4) представлять в исполнительные органы государственной власти Республики Крым в сфере занятости информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках решений об установлении количества резервируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в течение 10 дней со дня увольнения работника по форме, установленной Советом министров Республики Крым;

5) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Статья 6. Стимулирование работодателей

1. Работодателям, выделяющим или создающим рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающим на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, предоставляется приоритетное право на получение инвестиций из бюджета Республики Крым в соответствии с законодательством.

2. Представительные органы местного самоуправления за счет средств местных бюджетов самостоятельно решают вопросы стимулирования работодателей, выделяющих или создающих рабочие места в соответствии с установленными квотами и количеством резервируемых рабочих мест и трудоустраивающих на эти рабочие места инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

Статья 7. Источники финансирования

Финансирование мероприятий по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите, осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджета Республики Крым, работодателей и иных не запрещенных законодательством источников.

Статья 8. Контроль за исполнением настоящего Закона

Контроль за исполнением настоящего Закона осуществляется органами государственной власти и исполнительными органами государственной власти Республики Крым в сфере занятости в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

Статья 9. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Крым.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

2. Нормативные акты Совета министров Республики Крым подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в двухмесячный срок со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Крым

С. АКСЕНОВ

г. Симферополь,
2 июля 2014 года
№ 24-ЗРК