

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым

Настоящий Закон определяет систему оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым.

Статья 1. Заработная плата

Заработная плата лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), а также ежемесячных и дополнительных выплат.

Статья 2. Должностной оклад (ставка заработной платы)

Должностной оклад по должности, не являющейся должностью государственной гражданской службы Республики Крым "заведующий сектором", устанавливается в размере 5554 рубля.

Должностные оклады (ставки заработной платы) остальных лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу заведующего сектором.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливаются согласно Приложению к настоящему Закону.

При исчислении должностных окладов (ставок заработной платы) лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих

деятельность органов государственной власти Республики Крым, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Статья 3. Дополнительные выплаты

Размер ежемесячных и дополнительных выплат лицам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, устанавливается из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере до 120 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Порядок выплаты и конкретный размер ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде определяются работодателем;

2) премии по результатам работы – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере, который устанавливается для лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, согласно Приложению к настоящему Закону;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 4 должностных окладов (ставки заработной платы) в соответствии с положением, принимаемым работодателем;

5) надбавка за классность водителям автотранспортных средств: I класса – в размере 25 процентов, II класса – в размере 10 процентов ставки заработной платы;

6) доплата за ненормированный рабочий день – в размере 25 процентов ставки заработной платы;

7) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений – в размере до 10 процентов ставки заработной платы.

Статья 4. Планирование средств на выплату заработной платы

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, сверх средств, направляемых для

выплаты должностных окладов (ставок заработной платы), предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере 12 должностных окладов (ставок заработной платы);

2) премий по результатам работы:

в размере 14 должностных окладов (ставок заработной платы) (за исключением работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства");

в размере 30 ставок заработной платы для работников по ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства";

3) ежемесячного денежного поощрения – в размере, который устанавливается для лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, и работникам учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым, согласно Приложению к настоящему Закону;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов (ставок заработной платы).

Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными вышеуказанным пунктом.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Республики Крым

г. Симферополь,