



ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Крым

Принят
Государственным Советом
Республики Крым

28 мая 2014 года

Настоящий Закон в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными федеральными законами, Законом Республики Крым "О государственной гражданской службе Республики Крым" и иными законами Республики Крым определяет систему денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Крым (далее – гражданские служащие).

Статья 1. Денежное содержание гражданского служащего

1. Денежное содержание гражданского служащего (далее – денежное содержание) состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Республики Крым (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Республики Крым (далее – оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее – оклад денежного содержания), а также дополнительных выплат.

2. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Республики Крым (далее – ежемесячная надбавка за выслугу лет);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Республики Крым (далее – ежемесячная надбавка за особые условия);

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее – ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

4) премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия);

- 5) ежемесячное денежное поощрение;
 - 6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
 - 7) материальная помощь;
 - 8) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень.
3. Гражданскому служащему производятся другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым.
4. Правила исчисления денежного содержания гражданского служащего устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Закону.

Статья 2. Оклады денежного содержания

1. Должностной оклад в соответствии с замещаемой гражданским служащим должностью государственной гражданской службы Республики Крым "специалист" устанавливается в размере 4628 рублей.

Должностные оклады остальных гражданских служащих устанавливаются в размерах, кратных должностному окладу специалиста.

Коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов гражданских служащих, устанавливаются согласно Приложению 2 к настоящему Закону.

2. Гражданским служащим со дня присвоения классного чина устанавливаются оклады за классные чины согласно Приложению 3 к настоящему Закону.

3. При исчислении должностных окладов и окладов за классные чины гражданских служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Размеры окладов денежного содержания по должностям государственной гражданской службы Республики Крым (далее – должности гражданской службы) ежегодно увеличиваются (индексируются) в соответствии с законом Республики Крым о бюджете Республики Крым с учетом уровня инфляции (потребительских цен). Увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания гражданских служащих производится нормативными правовыми актами соответствующих государственных органов Республики Крым (далее – государственные органы) в сроки, установленные законом Республики Крым о бюджете Республики Крым.

При увеличении (индексации) окладов денежного содержания гражданских служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. В случае увеличения в централизованном порядке размеров месячных должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Крым, размеры окладов денежного содержания по должностям гражданской службы подлежат увеличению одновременно на индекс увеличения размеров месячных должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Республики Крым.

Статья 3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

- 1) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;
- 2) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;
- 3) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;
- 4) при стаже государственной гражданской службы Республики Крым свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

Статья 4. Ежемесячная надбавка за особые условия

1. Ежемесячная надбавка за особые условия устанавливается в следующих размерах:

- 1) по высшим должностям гражданской службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- 2) по главным должностям гражданской службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- 3) по ведущим должностям гражданской службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- 4) по старшим должностям гражданской службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- 5) по младшим должностям гражданской службы – до 60 процентов должностного оклада.

2. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия устанавливается представителем нанимателя при назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, перемещении на другую должность гражданской службы с обязательным учетом сложности, напряженности службы и иных особых условий в соответствии с должностным регламентом гражданского служащего.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия может повышаться, но не выше максимального размера по соответствующей группе должностей гражданской службы, в зависимости от повышения сложности и напряженности в службе или понижаться, но не ниже минимального размера по соответствующей группе должностей гражданской службы, в зависимости от понижения сложности и напряженности в службе.

3. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия определяется представителем нанимателя.

Статья 5. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

Статья 6. Премии

1. Премии выплачиваются гражданскому служащему в целях повышения его заинтересованности в результатах деятельности государственного органа и качестве выполнения должностных обязанностей.

2. Максимальный размер премий не ограничивается.

3. Порядок выплаты премий определяется представителем нанимателя на основе Примерного положения, являющегося Приложением 4 к настоящему Закону, с учетом обеспечения гражданским служащим задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента.

4. Порядок и условия выплаты премий гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы категории "руководители" высшей группы, которым в соответствии с Законом Республики Крым "О государственной гражданской службе Республики Крым" делегированы полномочия представителя нанимателя, в Государственном Совете Республики Крым определяется Председателем Государственного Совета Республики Крым, а в органах исполнительной власти и иных государственных органах Республики Крым – Главой Республики Крым.

Статья 7. Ежемесячное денежное поощрение

Размеры ежемесячного денежного поощрения гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями гражданской службы устанавливаются согласно Приложению 2 к настоящему Закону.

Статья 8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году производится единовременная выплата в двойном размере денежного содержания на основании письменного заявления гражданского служащего.

В случае если гражданский служащий не использовал в течение календарного года своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года на основании его письменного заявления.

При уходе гражданского служащего в ежегодный оплачиваемый отпуск с последующим увольнением с государственной гражданской службы Республики Крым (далее – гражданская служба) единовременная выплата производится пропорционально полным месяцам, прошедшим с начала календарного года до дня увольнения с гражданской службы.

Статья 9. Материальная помощь

1. Материальная помощь выплачивается один раз в квартал равными частями из средств, предусмотренных в бюджетной смете соответствующего государственного органа на выплату гражданскому служащему материальной помощи в размере денежного содержания из расчета на год.

Гражданскому служащему, принятому на гражданскую службу в соответствующий государственный орган в течение квартала, при уходе в отпуск без сохранения денежного содержания или отпуск по уходу за ребенком, при выходе на гражданскую службу гражданского служащего, находившегося в указанных отпусках, а также при увольнении с гражданской службы материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному в соответствующем квартале времени.

В случае увольнения с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11–15 части 1 статьи 33, статьей 37 (за исключением подпункта "а" пункта 1, пунктов 8.2 и 8.3 части 1), пунктами 1 и 3 части 2 статьи 39 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", материальная помощь не выплачивается.

Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале – на 1 декабря учетного периода.

2. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда гражданских служащих может быть выплачена дополнительная материальная помощь в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью близких родственников (родителей, детей, супруга (супруги)), утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией, а также в иных случаях острой необходимости. Выплата такой материальной помощи осуществляется по решению представителя нанимателя на основании письменного заявления гражданского служащего с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин, установленных на день принятия представителем нанимателя решения о выплате материальной помощи.

3. Порядок выплаты материальной помощи определяется представителем нанимателя.

Статья 10. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу составляет:
за профильную ученую степень кандидата наук – в размере 5 процентов должностного оклада специалиста;
за профильную ученую степень доктора наук – в размере 10 процентов должностного оклада специалиста.

Статья 11. Особый порядок оплаты труда

1. По отдельным должностям гражданской службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, определяемых в срочном служебном контракте. К гражданским служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, не применяются условия оплаты труда, установленные иными статьями настоящего Закона.

2. Обобщенные показатели эффективности и результативности деятельности государственных органов, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений, общие для государственных органов и гражданских служащих, утверждаются в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

3. Перечень должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда, а также порядок установления оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный частью 1 настоящей статьи, утверждаются законом Республики Крым.

4. Оплата труда, предусмотренная частью 1 настоящей статьи, производится в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

5. Специфические показатели эффективности и результативности деятельности государственного органа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений утверждаются правовым актом государственного органа в соответствии с особенностями его задач и функций.

Статья 12. Денежное вознаграждение гражданским служащим за безупречный труд на гражданской службе, образцовое исполнение трудовых обязанностей

1. Денежное вознаграждение гражданским служащим за безупречный труд на гражданской службе, образцовое исполнение трудовых обязанностей, которые отработали на гражданской службе Республики Крым (государственной службе иных видов, муниципальной службе, замещали государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации и муниципальные должности), в одном или нескольких органах и имеющим общий стаж в них не менее чем десять лет, выдается в порядке, определенном Советом министров Республики Крым.

2. Указанное денежное вознаграждение гражданским служащим выдается один раз в пять лет с учетом безупречного труда на гражданской службе, образцового выполнения должностных обязанностей, отсутствия нарушений трудовой дисциплины с учетом результатов выполнения государственным служащим возложенных на него заданий и обязанностей, отсутствия административных, дисциплинарных и других нарушений за последние пять лет.

3. Если государственный служащий сменил место работы, результаты его деятельности учитываются на основании справок, выданных по предыдущим местам работы.

4. Денежное вознаграждение гражданским служащим за безупречный труд на гражданской службе, образцовое исполнение трудовых обязанностей выдается в таких размерах:

при стаже от 10 до 15 лет – одного денежного содержания;

при стаже от 15 до 20 лет – двух денежных содержаний;

при стаже от 20 до 25 лет – трех денежных содержаний;

при стаже от 30 лет и более – пяти денежных содержаний;

5. Денежное вознаграждение выдается на основании решения руководителя органа государственной власти.

6. Соответствующая запись о выплате вознаграждения вносится в трудовую книжку гражданского служащего, а решение о выдаче приобщается к его личному делу.

Статья 13. Финансирование расходов на выплату денежного содержания гражданских служащих

1. Финансирование расходов на выплату денежного содержания гражданских служащих осуществляется за счет средств бюджета Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе – в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы – в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере полутора должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере четырех должностных окладов;

б) ежемесячного денежного поощрения – в размере, который устанавливается для государственных служащих согласно Приложению 2 к настоящему Закону;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере двух денежных содержаний;

8) материальной помощи – в размере полутора денежных содержаний;

9) ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень – исходя из размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу, которые установлены в соответствии со статьей 10 настоящего Закона;

10) денежного вознаграждения гражданским служащим за безупречный труд на гражданской службе, образцовое исполнение трудовых обязанностей – исходя из размеров вознаграждения, которые установлены в соответствии со статьей 12 настоящего Закона.

3. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих также предусматриваются средства на выплату единовременного поощрения гражданским служащим в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

4. Фонд оплаты труда гражданских служащих отдельных государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных частью 3 настоящей статьи, а также за счет иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Крым.

5. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, предусмотренными частью 3 настоящей статьи.

6. Экономия денежных средств по фонду оплаты труда гражданских служащих изъятию не подлежит и может быть направлена по решению представителя нанимателя на выплату премий, материальной помощи и другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и законами Республики Крым.

7. В государственных органах, в которых оплата труда гражданских служащих производится в соответствии со статьей 11 настоящего Закона, фонд (соответствующая часть фонда) оплаты труда гражданских служащих формируется на основе показателей эффективности и результативности деятельности государственного органа.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа устанавливается Советом министров Республики Крым.

Статья 14. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня вступления в силу Закона Республики Крым "О государственной гражданской службе Республики Крым", но не ранее дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности
Главы Республики Крым

С. АКСЕНОВ

г. Симферополь,
05 июня 2014 года
№ 12-ЗРК